



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ, ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΣ ΟΝΥΞ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

1. ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Σκοπός της παρούσας πολιτικής αποτελεί η πρόληψη και καταπολέμηση κάθε μορφής διακρίσεων βάσει προσωπικών χαρακτηριστικών και επιλογών καθώς και κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτήν, είτε προκύπτει από αυτήν, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση.

2. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Η διοίκηση της Εταιρίας, οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξηρημένης εργασίας, παρέχοντες υπηρεσίες με συμβάσεις εμμίσθου εντολής, έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών και προσωρινής απασχόλησης, οι απασχολούμενοι μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, οι παρακολουθούντες κατάρτιση, πρακτικώς ασκούμενοι και μαθητευόμενοι, εθελοντές, υποψήφιοι εργαζόμενοι και εργαζόμενοι των οποίων η σχέση εργασίας έχει λήξει και εργαζόμενοι στην άτυπη οικονομία.

3. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΜΗΔΕΝΙΚΗΣ ΑΝΟΧΗΣ ΣΤΙΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ, ΤΗ ΒΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ –ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Η ΟΝΥΞ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (ΕΤΑΙΡΙΑ) εκφράζει τη δέσμευσή της για την αντιμετώπιση και την εξάλειψη των διακρίσεων, της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, με σκοπό την εξασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου κυριαρχεί ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια και δεν θα επιτρέπονται διακρίσεις βάσει των προσωπικών χαρακτηριστικών και των επιλογών.

Ρητά και κατηγορηματικά δηλώνεται ότι απαγορεύονται αυστηρά κάθε μορφής διάκριση, βία και παρενόχληση που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας είτε συνδέεται με αυτήν είτε προκύπτει από αυτήν, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Ως «βία και παρενόχληση» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, πράξεις, πρακτικές ή απειλές αυτών, που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη.

Ως «παρενόχληση» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφή διάκρισης, και περιλαμβάνουν και την παρενόχληση λόγω φύλου ή για άλλους λόγους διάκρισης,

Ως «παρενόχληση λόγω φύλου» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με το φύλο ενός προσώπου, οι οποίες έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος κατά το άρθρο 2 του ν. 3896/2010 (Α' 107) και την παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4443/2016 (Α' 232). Οι μορφές συμπεριφοράς αυτές περιλαμβάνουν και τη σεξουαλική παρενόχληση του ν. 3896/2010, καθώς και μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου του προσώπου.

Ενδεικτικά η ΕΤΑΙΡΙΑ δηλώνει ότι απαγορεύονται αυστηρά τα υπονοούμενα, οι κοροϊδίες, τα αισχρά, σεξουαλικά ή ρατσιστικά αστεία ή σχόλια, η χρήση προσβλητικής γλώσσας, τα σχόλια για την εξωτερική εμφάνιση ή το χαρακτήρα κάποιου, τα οποία προκαλούν ντροπή ή αμηχανία, και η ανεπιθύμητη φραστική ή φυσική προσοχή έναντι κάποιου ατόμου, η αποστολή μηνυμάτων με σεξουαλικό περιεχόμενο μέσω τηλεφώνου, ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, μέσων κοινωνικής δικτύωσης, επιστολής και κάθε άλλου πρόσφορου μέσου, οι προσβλητικές και επίμονες ερωτήσεις για την ηλικία, το βάρος, την οικογενειακή κατάσταση κάποιου, την προσωπική του ζωή, τις σεξουαλικές του προτιμήσεις και ενδιαφέροντα ή προτιμήσεις, καθώς και παρόμοιες ερωτήσεις για τη φυλή ή την εθνικότητά του, συμπεριλαμβανομένης και της πολιτισμικής του ταυτότητας και θρησκείας, οι σεξουαλικές χειρονομίες ή επίμονες προτάσεις για ραντεβού ή απειλές, τα υπονοούμενα ότι οι σεξουαλικές χάρες και συμπεριφορές κάποιου μπορούν να προωθήσουν την καριέρα του ή ότι η άρνηση για σύναψη σεξουαλικής σχέσης μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την επαγγελματική του πορεία, οι αγενείς χειρονομίες, τα αγγίγματα και κάθε είδους ανεπιθύμητη σωματική επαφή, η διάδοση κακόβουλων σχολίων ή προσβολή κάποιου κυρίως λόγω διακρίσεων για την ηλικία, το βάρος, το φύλο, το είδος γάμου, την εγκυμοσύνη και τη μητρότητα, την οποιαδήποτε αναπηρία, τη θρησκεία, την ιδεολογία ή τα πιστεύω του, οι απειλές λεκτικές ή με χειρονομίες, οι βρισιές δημόσια ή κατ' ιδίαν, η υποτίμηση ή των ικανοτήτων του, είτε κατ' ιδίαν είτε μπροστά σε άλλους, η άσκηση επίμονης ή αδικαιολόγητης κριτικής, ο διαδικτυακός εκφοβισμός.

Οι μορφές συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης σε βάρος των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσης μπορούν να λαμβάνουν χώρα ιδίως: (α) στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων δημόσιων και ιδιωτικών χώρων και χώρων όπου ο εργαζόμενος παρέχει εργασία, λαμβάνει αμοιβή, κάνει διάλειμμα ιδίως, για ανάπαυση ή για φαγητό, σε χώρους ατομικής υγιεινής και φροντίδας, αποδυτηρίων ή καταλυμάτων που παρέχει ο εργοδότης, (β) στις μετακινήσεις από και προς την εργασία, τις λοιπές μετακινήσεις, τα ταξίδια, την εκπαίδευση, καθώς και τις εκδηλώσεις και τις κοινωνικές δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία και (γ) κατά τις επικοινωνίες που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που πραγματοποιούνται μέσω τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας.

Η ΕΤΑΙΡΙΑ δεσμεύεται να διερευνά και να διαχειρίζεται κάθε σχετική καταγγελία, επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή στις διακρίσεις, τη βία και την παρενόχληση, επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή στη βία και παρενόχληση, με εμπιστευτικότητα και με τρόπο που σέβεται την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, καθώς και να μην παρεμποδίζει την παραλαβή, τη διερεύνηση και τη διαχείριση των καταγγελιών ή αναφορών αυτών.

Η ΕΤΑΙΡΙΑ δεσμεύεται να παρέχει συνδρομή και πρόσβαση σε κάθε αρμόδια δημόσια, αρχή, για την διερεύνηση κάθε τέτοιου περιστατικού.

Η ΕΤΑΙΡΙΑ δεσμεύεται να παρέχει στους εργαζομένους πληροφορίες σχετικές με τους πιθανούς κινδύνους βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο και με τα σχετικά μέτρα πρόληψης και προστασίας, συμπεριλαμβανομένων των υποχρεώσεων και των δικαιωμάτων των εργαζομένων και του εργοδότη επί τέτοιων περιστατικών και να αναρτούν στον χώρο εργασίας και τον ιστότοπο της ΕΤΑΙΡΙΑΣ και γενικά να καθιστά προσβάσιμη την ενημέρωση για τις διαδικασίες που υφίστανται σε επίπεδο επιχείρησης για την καταγγελία και την αντιμετώπιση τέτοιων μορφών συμπεριφοράς, καθώς και τα στοιχεία επικοινωνίας για τις αρμόδιες, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, διοικητικές και δικαστικές αρχές.

Τυχόν παράβαση των υποχρεώσεων που απορρέουν από την παρούσα Πολιτική, λαμβάνονται τα απαραίτητα πρόσφορα και ανάλογα μέτρα, κατά περίπτωση, προκειμένου να εμποδιστεί και να μην επαναληφθεί παρόμοιο περιστατικό.

Για το σκοπό αυτό η ΕΤΑΙΡΙΑ έχει δημιουργήσει έναν ο μηχανισμό υποβολής, διαχείρισης και διερεύνησης αναφορών, με την εγκατάσταση ειδικού διαύλου υποβολής αναφορών (Βλ. κατωτέρω υπό 6), όπου αποτυπώνονται οι αρχές της ΕΤΑΙΡΙΑΣ, με τις οποίες μεριμνά τόσο για την πρόληψη όσο και την επίλυση ζητημάτων βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

Η ΕΤΑΙΡΙΑ απαγορεύει επίσης σε οποιονδήποτε υπάλληλο ή τρίτο, καθ' οιονδήποτε τρόπο συνδεόμενο με αυτόν, να προβεί σε ενέργειες αντεκδίκησης εναντίον άλλου εργαζομένου ή τρίτου, ο οποίος αντιτίθεται στη βία ή οποιασδήποτε μορφής παρενόχληση, υποβάλλει καταγγελία, καταθέτει, βοηθά ή συμμετέχει σε οποιαδήποτε διαδικασία διερεύνησης περιστατικού.

4. ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ, ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΚΑΙ ΤΟΝ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟ ΚΙΝΔΥΝΩΝ – ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ

Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να συμμορφωθούν με αυτή την πολιτική.

Η πολιτική ισχύει τόσο στους χώρους εργασίας, στις μετακινήσεις από και προς την εργασία, τις λοιπές μετακινήσεις, τα ταξίδια, την εκπαίδευση, όσο και σε χώρους που σχετίζονται με εταιρικές συναντήσεις, συνέδρια και εκδηλώσεις, είτε στις εγκαταστάσεις της ΕΤΑΙΡΙΑΣ είτε εκτός, είτε με φυσική παρουσία είτε διαδικτυακά ή τηλεφωνικά.

Η ΕΤΑΙΡΙΑ λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για να ενημερώσει και να ευαισθητοποιήσει το προσωπικό χρησιμοποιώντας τα κατάλληλα μέσα (πχ. έντυπο και ηλεκτρονικό υλικό κτλ). για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης,

διασφαλίζοντας ότι όλοι γνωρίζουν την πολιτική και τις διαδικασίες της απέναντι στα περιστατικά βίας και παρενόχλησης και γνωρίζουν που μπορούν να απευθυνθούν σε περίπτωση βίας ή παρενόχλησης.

Η ΕΤΑΙΡΙΑ εκπαιδεύει τα στελέχη του ώστε να αναγνωρίζουν τις διακρίσεις, τη βία και την παρενόχληση στην εργασία και να παρέχουν την απαιτούμενη υποστήριξη στο προσωπικό και τους συνεργάτες του.

Η ΕΤΑΙΡΙΑ ενθαρρύνει τους εργαζομένους του να καταγγέλλουν τα περιστατικά διακρίσεων, βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, που υποπίπτουν στην αντίληψή τους.

5. ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ – ΑΝΑΦΟΡΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ- - ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ

Εάν οποιοσδήποτε πρόσωπο που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας τίγεται από περιστατικό βίας και παρενόχλησης κατά την πρόσβαση σε απασχόληση, κατά τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης ή ακόμη και αν η σύμβαση ή σχέση εργασίας στο πλαίσιο της οποίας φέρεται ότι εκδηλώθηκε το περιστατικό ή η συμπεριφορά έχει λήξει, έχει: α) δικαίωμα δικαστικής προστασίας, β) προσφυγής, υποβολής καταγγελίας και αίτησης για διενέργεια εργατικής διαφορά στην Επιθεώρηση Εργασίας, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων της, γ) αναφοράς στον Συνήγορο του Πολίτη, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων του, καθώς και δ) καταγγελίας εντός της επιχείρησης σύμφωνα με την πολιτική διαχείρισης των καταγγελιών

Γίνεται δε ειδική μνεία στην τηλεφωνική γραμμή καταγγελιών ΣΕΠΕ μέσω της γραμμής εξυπηρέτησης πολιτών 1555, καθώς επίσης και στην υπηρεσία άμεσης ψυχολογικής υποστήριξης και συμβουλευτικής των γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας μέσω της Γραμμή SOS 15900 στις οποίες δύναται να απευθυνθούν τα πρόσωπα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας.

Αναφορικά δε με την πολιτική διαχείρισης καταγγελιών της Εταιρείας, εάν οποιοσδήποτε πρόσωπο εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας ή τρίτος που συνδέεται καθ' οιονδήποτε τρόπο με την ΕΤΑΙΡΙΑ αυτόν πιστεύει ότι έχει υποστεί διακριτική μεταχείριση, βία ή κάθε μορφής παρενόχληση ή εάν έχει διαπιστώσει ότι μια τέτοια συμπεριφορά λαμβάνει χώρα κατά την πρόσβαση σε απασχόληση ή στο περιβάλλον εργασίας, κατά τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης ή ακόμη και αν η σύμβαση ή σχέση εργασίας στο πλαίσιο της οποίας φέρεται ότι εκδηλώθηκε το περιστατικό ή η συμπεριφορά έχει λήξει, οφείλει να αναφερθεί εγγράφως είτε με φυσική παρουσία ή μέσω ταχυδρομείου στη διεύθυνση Ομήρου 20, ΤΚ 10672, Αθήνα, είτε μέσω μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση email athens@med.com.gr στην κα. Άννα Ντασιακλή, Υπεύθυνη Ανθρωπίνου Δυναμικού της ΕΤΑΙΡΙΑΣ (τηλ. επικοινωνίας: +306932493710, email: athens@med.com.gr) η οποία ορίζεται αρμόδια να υποδέχεται, να εξετάζει και να διαχειρίζεται τις καταγγελίες ή παράπονα των θιγομένων προσώπων για συμπεριφορές βίας ή παρενόχλησης.

Σε περίπτωση που η καταγγελία αφορά την Υπεύθυνη Ανθρωπίνου Δυναμικού αρμόδιος για την υποδοχή, εξέταση και διαχείριση αυτών ορίζεται ο κ. Λεωνίδας Ζησιάδης, Διευθύνων Σύμβουλος (τηλ. επικοινωνίας: +302310536503, email: med@med.com.gr). Οι σχετικές αναφορές γίνονται εγγράφως είτε με φυσική παρουσία

ή μέσω ταχυδρομείου στη διεύθυνση Αχελώου 9, ΤΚ 54628, είτε μέσω μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση email: med@med.com.gr της ΕΤΑΙΡΙΑΣ.

Τα πρόσωπα που έχουν υποβάλει αναφορές θα ενημερώνονται εγγράφως στη διεύθυνση ή στη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου που θα έχουν υποδείξει επί της αναφοράς τους, για την παραλαβή της αναφοράς τους και τον μοναδικό αριθμό πρωτοκόλλου που θα λαμβάνει αυτή και ανά τακτά χρονικά διαστήματα για την πορεία της εξέτασης της αναφοράς τους και σε κάθε περίπτωση τουλάχιστον μία φορά ανά μήνα από της υποβολής της. Με την ολοκλήρωση της έρευνας, η ΕΤΑΙΡΙΑ θα επικοινωνήσει εγγράφως στη διεύθυνση ή στη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email) που θα έχει υποδείξει ο θιγόμενος επί της αναφοράς του, τα αποτελέσματα της έρευνας και τα τυχόν μέτρα που αποφασίστηκε να ληφθούν, μόλις αυτό είναι πρακτικά εφικτό και κατάλληλο και πάντως όχι σε διάστημα μεγαλύτερο των τριών (3) μηνών από την υποβολή της αναφοράς.

Οι καταγγελίες για συμπεριφορές που αποτελούν παράβαση αυτής της πολιτικής, θα γίνονται δεκτές γραπτώς, επώνυμα ή ανώνυμα, και θα διερευνώνται άμεσα και διεξοδικά.

Οι σχετικές ως άνω ενημερώσεις για την υποβολή αναφορά και λήψη αριθμού πρωτοκόλλου, για την πορεία της εξέτασης και τα αποτελέσματα της έρευνας κοινοποιούνται υποχρεωτικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον Επικεφαλής της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας. Αν η αναφορά αφορά σε έναν εξ 'αυτών η σχετική κοινοποίηση γίνεται αντί αυτού σε ένα εκ των λοιπών εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι κατά τα ανωτέρω συγκοινοποιούμενοι δύνανται να ζητούν περαιτέρω πληροφορίες και ενημερώσεις για την πορεία της εξέτασης της αναφοράς και τις συλλεχθείσες πληροφορίες και στοιχεία ανά πάσα στιγμή.

Τα κατά τα ανωτέρω αρμόδια πρόσωπα για την υποδοχή, εξέταση και διαχείριση των αναφορών δύνανται κατά τη διαδικασία εξέτασης αυτών να συνεργάζονται με κάθε Τμήμα της Εταιρείας και να ζητούν κάθε πληροφορία ή στοιχείο που κρίνουν απαραίτητο από κάθε πρόσωπο το οποίο εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας και τα εν λόγω πρόσωπα οφείλουν κατά το δυνατόν να παρέχουν τη ζητούμενη πληροφόρηση.

Για τη διατήρηση της ασφάλειας στο χώρο εργασίας και της ακεραιότητας των ερευνών, η ΕΤΑΙΡΙΑ μπορεί, μεταξύ άλλων, να μετακινεί εργαζομένους ή να τροποποιεί το ωράριο εργασίας τους, εν αναμονή του αποτελέσματος της έρευνας. Κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου, η μερική ή ολική πρόσβαση σε κτίρια ή/και εγκαταστάσεις μπορεί να μην επιτρέπεται.

Με την ολοκλήρωση της έρευνας τα κατά τα ανωτέρω αρμόδια πρόσωπα αφού ενημερώσουν για τα αποτελέσματα αυτής τον Επικεφαλής της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας αναφέρουν εγγράφως σε αυτόν την πρότασή τους περί λήψης ή μη μέτρων αναφορικά με την αναφορά και το είδος αυτών σε περίπτωση που κρίνουν σκόπιμη τη λήψη τους. Ο Επικεφαλής της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας οφείλει εφόσον συμφωνεί με την κατά τα ανωτέρω πρόταση να μεριμνήσει άμεσα για την εφαρμογή των σχετικών μέτρων και εφόσον διαφωνεί οφείλει να ενημερώσει σχετικά

το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας προκειμένου να αποφασίσει εκείνο για το ζήτημα.

Εάν το αποτέλεσμα της έρευνας δείξει ότι έλαβε χώρα περιστατικό διακριτικής μεταχείρισης, βίας ή παρενόχλησης ή αντεκδίκησης, Η ΕΤΑΙΡΙΑ θα προβαίνει εις βάρος του παραβάτη στις κατάλληλες διορθωτικές, πειθαρχικές ή/και άλλες ενέργειες. Οι ενέργειες αυτές μπορούν να περιλαμβάνουν: (α) πειθαρχικές κυρώσεις, (β) αλλαγή θέσης, ωραρίου, τόπου ή τρόπου παροχής της εργασίας, (γ) καταγγελία σύμβασης εργασίας ή σύμβασης συνεργασίας, (δ) δικαστικές ενέργειες. Σε κάθε περίπτωση επισημαίνεται, ο παραβάτης ενδέχεται να υπέχει και ποινικής ή αστικής φύσεως ευθύνη. Η ΕΤΑΙΡΙΑ θα συνεργάζεται με τις αρμόδιες αρχές και θα παρέχει εφόσον της ζητηθεί σχετικές πληροφορίες.

Κάθε πρόσωπο που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος και υφίσταται περιστατικό βίας και παρενόχλησης σε βάρος του, έχει δικαίωμα να αποχωρήσει από τον εργασιακό χώρο για εύλογο χρόνο, χωρίς στέρηση μισθού ή άλλη δυσμενή συνέπεια, εφόσον κατά την εύλογη πεποίθησή του υφίσταται επικείμενος σοβαρός κίνδυνος για τη ζωή, την υγεία ή την ασφάλειά του, ιδίως, όταν μέλος της Διοίκησης της ΕΤΑΙΡΙΑΣ είναι ο δράστης τέτοιας συμπεριφοράς ή όταν η ΕΤΑΙΡΙΑ δεν λαμβάνει τα απαραίτητα πρόσφορα μέτρα, ώστε να αποκαταστήσει την εργασιακή ειρήνη, ή όταν τα μέτρα αυτά δεν είναι ικανά για να σταματήσουν τη συμπεριφορά βίας και παρενόχλησης.

Στην περίπτωση αυτήν, ο αποχωρών υποχρεούται να ενημερώσει προηγουμένως τα κατά τα ανωτέρω αρμόδια πρόσωπα εγγράφως, αναφέροντας το περιστατικό βίας και παρενόχλησης και τα περιστατικά που αιτιολογούν την πεποίθησή του, ότι επίκειται σοβαρός κίνδυνος για τη ζωή, την υγεία ή την ασφάλειά του. Εφόσον δεν υφίσταται ή έχει παύσει να υφίσταται ο κίνδυνος και το πρόσωπο αρνείται να επιστρέψει στον εργασιακό χώρο, η ΕΤΑΙΡΙΑ μπορεί να προσφύγει στην Επιθεώρηση Εργασίας με αίτημα την επίλυση της διαφοράς.

Η ΕΤΑΙΡΙΑ αντιμετωπίζει με απόλυτη εχεμύθεια, αμεροληψία και διακριτικότητα τη διαχείριση όλων των περιστατικών καταγγελίας διακρίσεων, βίας και παρενόχλησης με σεβασμό των προσωπικών δεδομένων των εμπλεκόμενων προσώπων. Τα κατά τα ανωτέρω αρμόδια πρόσωπα για την υποδοχή, εξέταση και διαχείριση των αναφορών καθώς και οιοδήποτε πρόσωπο λαμβάνει γνώση της αναφορά ή και του περιεχομένου αυτής μέσω της ως άνω διαδικασίας δεσμεύονται για την τήρηση εμπιστευτικότητας και τη προστασία των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (ΔΠΧ), τα οποία συλλέγονται κατά την ενάσκηση των ως άνω καθηκόντων τους.

Η ΕΤΑΙΡΙΑ, λαμβάνει στο μέτρο των δυνατοτήτων της κάθε πρόσφορο μέτρο και προβαίνει σε κάθε εύλογη προσαρμογή των συνθηκών εργασίας για την προστασία της απασχόλησης και την υποστήριξη εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας.

6. ΚΑΚΟΒΟΥΛΕΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ

Καταγγελίες οι οποίες αποδεικνύεται ότι είναι καταφανώς κακόβουλες θα θεωρούνται απαράδεκτες και θα ερευνώνται περαιτέρω κατά την κρίση της ΕΤΑΙΡΙΑΣ, τόσο ως προς τα κίνητρα, όσο και ως προς τους εμπλεκόμενους, προκειμένου να αποκατασταθεί η τάξη με κάθε νόμιμο τρόπο και μέσο.

7. ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ – ΠΡΟΣΩΠΟ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

Ως πρόσωπο αναφοράς – σύνδεσμος αρμόδιος για να καθοδηγεί και να ενημερώνει τους εργαζόμενους για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία ορίζεται με το παρόν η κα. Άννα Ντασιακλή, Υπεύθυνη του Τμήματος Ανθρωπίνου Προσωπικού της Εταιρείας με τηλ. επικοινωνίας: +306932493710 και email athens@med.com.gr

Όλα τα ερωτήματα που σχετίζονται με την εκτέλεση ή την ερμηνεία αυτής της πολιτικής, θα πρέπει να υποβάλλονται εγγράφως στο ως άνω πρόσωπο αναφοράς είτε με φυσική παρουσία ή μέσω ταχυδρομείου στη Διεύθυνση Ομήρου 20, ΤΚ 10672, Αθήνα, είτε μέσω μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση email athens@med.com.gr.

8. ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Το παρόν συντάσσεται σύμφωνα με το Ν. 4808/2021 ως αυτός ισχύει και την ΥΑ82063/2021 και εφαρμόζεται παράλληλα με την κείμενη γενική νομοθεσία για την προστασία της προσωπικότητας του εργαζομένου και δεν επηρεάζει τα νόμιμα δικαιώματά του σε επίπεδο αστικής και ποινικής νομοθεσίας, αλλά και τα δικαιώματα υποβολής Καταγγελίας ενώπιον της αρμόδιας Ελεγκτικής Αρχής.

Συντάχθηκε από: ΟΝΥΞ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Θεσσαλονίκη, 9-07-2025